



LASSCHOOL.NL

FULL-SERVICE LASTECHNISCH ONDERWIJS

Alles geregeld en volledig ontzorgd!

Waarom full-service onderwijs?

U investeert in uzelf of in uw medewerkers, wij begrijpen dan als geen ander dat u geen verassingen wilt! Daarom hanteren wij één prijs van start tot diploma, dat is de service van Lasschool.nl.

Wanneer u kiest voor Lasschool.nl, kiest u automatisch voor ons full-service concept. Dit service concept staat garant voor geen verassingen achteraf.

Wij begeleiden u of uw werknemer voor één vast tarief van start tot diploma. Dit betekent inclusief extra lessen wanneer u nog niet klaar bent voor het examen. Volledige begeleiding voor het beste resultaat.

Wij melden u pas aan voor het examen wanneer uw docent aangeeft dat u hier klaar voor bent.

Waarom medewerkers opleiden?

Dat is een veelgestelde vraag. Voor kennisorganisaties is het aanbieden van opleidingen vaak een no-brainer, maar sommige organisaties zien het opleiden of trainen van personeel als een kostenpost. Dat laatste is natuurlijk waar; scholing van personeel kost nu eenmaal geld.

U kunt het echter ook zien als een investering waarmee u op andere vlakken juist kosten bespaart. U investeert immers in de kennis van het personeel en daarmee dus in de groei en ontwikkeling van het bedrijf.

Kortom, het trainen en ontwikkelen van medewerkers heeft vele voordelen:

1. Scholing bevordert de groei van de organisatie
2. Hogere kwaliteit en een betere concurrentiepositie
3. Medewerkers zijn gemotiveerder en loyaler
4. Door scholing een aantrekkelijke (toekomstige) werkgever

Het verschil tussen ons en andere opleiders

Lasschool.nl is in 2003 is gestart door ondernemers voor ondernemers.

Wij hebben gezien dat persoonlijke begeleiding tijdens het opleidingsproces zeer belangrijk is om de bedrijfsdoelen te behalen. Zonder verrassingen achteraf.

Wij leveren kwaliteit welke zich vertaald naar de werkvloer.

Full-service Lasschool.nl Inclusief:

- ✓ Online leeromgeving
- ✓ Online groepslessen
- ✓ Extra "klassikale" lessen
- ✓ Gratis herexamen
- ✓ Diner of lunch
- ✓ Vooropleiding Visueel Lasinspecteur VTI\w-2

Ontdek meer →



KWALITEIT
AANDACHT
GEDREVEN
SUCCES



WAT HOUDT FULL-SERVICE IN?

- 01. INCLUSIEF EXTRA LESSEN**
Extra tijd nodig? Geen zorgen! Wij nodigen u uit voor gratis extra lessen zo bent u altijd voorbereid!
- 02. INCLUSIEF ONLINE LEEROMGEVING**
Online leren, quiz & proefexamens! Ons eigen ontwikkelde online omgeving helpt u interactief het gewenste resultaat te behalen!
- 03. INCLUSIEF ONLINE GROEPSLESSEN**
Naast het online leren kunt u ook aanschuiven tijdens onze online theorie lessen.
- 04. INCLUSIEF EXTRA OP MAAT 'KLASSIKALE' LESSEN**
Heeft u extra vragen rondom de theorie? Dan kunt u specifiek voor uw vragen persoonlijke ondersteuning krijgen van de docent in de klas bij de opleidingslocatie. Uiteraard op 1,5m afstand!
- 05. INCLUSIEF HEREXAMEN**
Bij een aanwezigheid van 95% zorgen wij voor uw herexamen! Zo heeft u nooit examenstress en zorgen we samen voor het diploma!
- 06. INCLUSIEF DINER OF LUNCH**
De hele dag aan het werk? Wij zorgen voor een goede lunch of warm avondeten!
- 07. INCLUSIEF VOOROPLEIDING VISUEEL LASINSPECTEUR VTW-2**
Deze vaardigheid leert u niet standaard bij het volgen van een NIL lasopleiding, maar wij vinden deze kunde wel een vereiste voor iedere lasser.

Alles geregeld en volledig ontzorgd!

Efficiënter & productiever

Uit diverse onderzoeken is gebleken dat goed opgeleide medewerkers efficiënter werken, productiever zijn en een hogere kwaliteit van werk afleveren.

Goed opgeleid personeel krijgt meer werk af in dezelfde tijd en maakt minder fouten. De mogelijkheid tot het volgen van trainingen en opleidingen verhoogt namelijk het werkplezier en dat zorgt ervoor dat men beter presteert. Zo verbetert de organisatie de dienstverlening richting uw klanten aanzienlijk. Ook uit onderzoek van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) is gebleken dat studerende medewerkers meer tevreden zijn en bijdragen aan een goede werksfeer. Het opleiden van personeel heeft daarmee dus positieve impact op de bedrijfscultuur.



Waardering en binding

Door scholing heeft het personeel meer waardering voor en binding met de werkplek, is men gemotiveerder en blijft men loyaler aan de organisatie. Dat komt indirect natuurlijk ook doordat scholing en opleiding voor betere groeikansen binnen het bedrijf zorgen. Uit statistieken blijkt dat bij bedrijven die scholing voor personeel aanbieden het verloop onder het personeel lager is. En dat is goed voor het imago van de organisatie.

Reorganisatie

Ook wanneer je bedrijf net uit een reorganisatie komt kan het interessant zijn om personeel op te leiden. Na een reorganisatie kan het immers zo zijn dat diverse mensen niet meer op de juiste plek zitten. In dat geval kun je personeel opleiden of omscholen om hen op die manier inzetbaar te maken voor een andere functie of andere werkzaamheden. Daarmee kun je als organisatie toch bepaalde doelen realiseren zonder dat er mensen aangenomen worden.

Binding, imago, interessant & betrouwbaar

Bedrijven die inzetten op leren en ontwikkelen van medewerkers plukken daar de vruchten van in de (arbeids)markt. Mogelijkheden tot het volgen van opleidingen en trainingen worden door toekomstige werknemers immers als pluspunt van de organisatie gezien.

Scholing van personeel zorgt, zoals hierboven genoemd, voor meer binding van je personeel en dat heeft weer impact op je imago als werkgever. De organisatie wordt daardoor sneller als interessant en betrouwbaar gezien door toekomstige medewerkers.

